



**SENIORENVERENIGING  
ST. AMBROSIIUS HEEL**

# Beleidsplan

## 2017 - 2020

Heel, december 2016

## Inhoud

### **1. Inleiding**

- 1.1 Aanleiding.
- 1.2 Samenvatting en conclusies.
- 1.3 Opzet.

### **2. Analyse**

- 2.1 Externe analyse.
- 2.2 Interne analyse .
- 2.3 Hoe is onze vereniging opgebouwd.
- 2.4 Missie en doelstellingen van seniorenvereniging St. Ambrosius.

### **3. Strategie bepalen**

- 3.1 Confrontatie matrix.
- 3.2 Ons huidig aanbod van activiteiten.
- 3.3 Smart doelen en acties.
- 3.4 Jaarplanning van onze activiteiten 2017 – 2020.
- 3.5 Voorzieningen / accommodatie.
- 3.6 Organisatie en uitvoering.
- 3.7 Financiële onderbouwing.

### **4. Promotie**

### **5. Uitvoering, evaluatie en aanpassing**

### **6. Nawoord**

## **1. Inleiding**

### **1.1 Aanleiding**

Voor elke vereniging is het belangrijk om te weten wat precies het doel is waarvoor gewerkt wordt. In dit beleidsplan is het vorige plan (2012 - 2014) als uitgangspunt genomen. Aanpassingen zijn ontstaan door een veranderende omgeving, nieuwe inzichten en ervaringen in de afgelopen periode. Op basis van deze ervaringen, groei van de vereniging en veranderende verwachtingen van onze leden, willen we in dit beleidsplan een doorkijk maken tot 2020.

In deze doorkijk behandelen we gewenste aanpassingen van ons activiteitenplan en de daaruit voortkomende kostenaspecten.

In de periode dat dit plan omvat moeten we rekening houden met verminderde inkomsten uit subsidies. Ook op landelijk niveau wordt hier drastisch bezuinigd waardoor het noodzakelijk is dat onze overkoepelende KBO organisatie zich beperkt tot de kernactiviteit belangenbehartiging. Voor de seniorenvereniging St. Ambrosius betekent dit dat zij het activiteitenprogramma zo goed mogelijk afstemt op de behoefte van haar leden. Een aandachtspunt hierbij is de grote range in leeftijden en interesses van onze leden.

## 1.2 Samenvatting en conclusies

Onderstaand overzicht is een samenvatting van de verdeling van aandacht en initiatieven die vanuit dit beleidsplan in de periode 2017 – 2020 geïnitieerd worden. Het bestuur staat unaniem achter dit beleidsplan en de daaruit voortvloeiende acties. Met dit lange termijn beleidsplan hopen we onze omgeving een zo volledig mogelijke inkijk te geven in ons reilen en zeilen. Opmerkingen, aanvullingen zijn altijd welkom. U kunt deze kenbaar maken bij ons secretariaat. Het bestuur zal dit beleidsplan elk jaar evalueren en waar nodig bijstellen.

<b>Smart doelen</b>	<b>Acties</b>	<b>Tijd</b>
Wandelingen en fietstochten met open deelname	Starten Continueren met de coördinatie hiervan en vervolgen hoe de belangstelling is.	Continue
Open inloop middagen	I.s.m. zonnebloem gestart met open inloop dagen. Invulling zo nodig aanpassen naar behoefte.	Gestart najaar 2015
Culinair fiets - autotocht	Tocht uitzetten en coördinatoren regelen	Ervaringen zijn elk jaar een enorm succes blijven continueren
Computercursus Tablet cursus voor beginners	Zo nodig coördinatie met externe lesgevers	Naar behoefte
Sociale media introduceren	Eigen website-facebook	2017
MBVO voor senioren blijven faciliteren	Professionele begeleiding voorzien.	Continue
Gezamenlijke eetgelegenheid ontwikkelen	Kookclubje blijven faciliteren	Gestart jan 2016
<b>Maatschappelijke rol / stimulerende doelen</b>	<b>Acties</b>	
Ouderenadvies	Vervolgen, evalueren en waar nodig ondersteunen	De functie ouderenadviseur stimuleren en vervolgen
Belastingadviseurs	Evalueren en vervolgspraken maken	Continue actie
KBO adviezen en ondersteuning	Waar mogelijk gebruik van maken	Continue actie
Samenwerkingsverband	Actief blijven continueren	Continue actie
<b>Voorzieningsdoelen</b>	<b>Acties</b>	
Accommodaties CC Don Bosco, Piahoeve en Stefanushof	Een goede balans zoeken tussen gebruik en prijs. Met bedrijfsleiding jaarcontract voorbereiden.	Voorjaar 2017
	Bij uitbreiding van activiteiten ook andere mogelijkheden bekijken	Medio 2017
<b>Organisatie, netwerk en uitvoeringsdoelen</b>	<b>Acties</b>	
Taakverdeling bestuur	Een goede taakverdeling maken binnen het bestuur met aandachtspunten voor alle activiteiten binnen de vereniging	2017
Samenwerking met activiteitengroepen	Evaluatiebesprekingen met contactpersonen van de verschillende groepen onderhouden	Vanaf 2017 continue minstens 1x per jaar.
Open communicatie	Via nieuwsbrief alle leden goed informeren	continue
<b>Financiële doelen</b>	<b>Acties</b>	
Begroting sluitend maken	Blijven uitvoeren	Vanaf 2017
Kostenbeheersing	Een juiste balans zoeken tussen activiteiten en eigen bijdragen	Vanaf 2017 continue
<b>Promotie doelen</b>	<b>Acties</b>	
Regelmatige publicaties in de regionale bladen	Bij elke activiteit een fris verhaal of verslag publiceren	Continue actie secretariaat

### 1.3 Opzet

Dit lange termijn beleidsplan is onder andere het resultaat van een interne analyse waarin gekeken is naar de sterke en zwakke punten van de seniorenvereniging op dit moment. Ook de veranderingen in de omgeving en de daaruit afgeleide bedreigingen en kansen zijn hierbij meegewogen.

Vanuit deze interne en externe analyse is een confrontatiemodel gehanteerd om inzichtelijk te maken welke richting het beste voor de Seniorenvereniging gekozen kan worden.

Daarnaast heeft het bestuur een brainstormsessie gehouden over de manier waarop we zouden kunnen inspelen op de huidige ontwikkelingen.

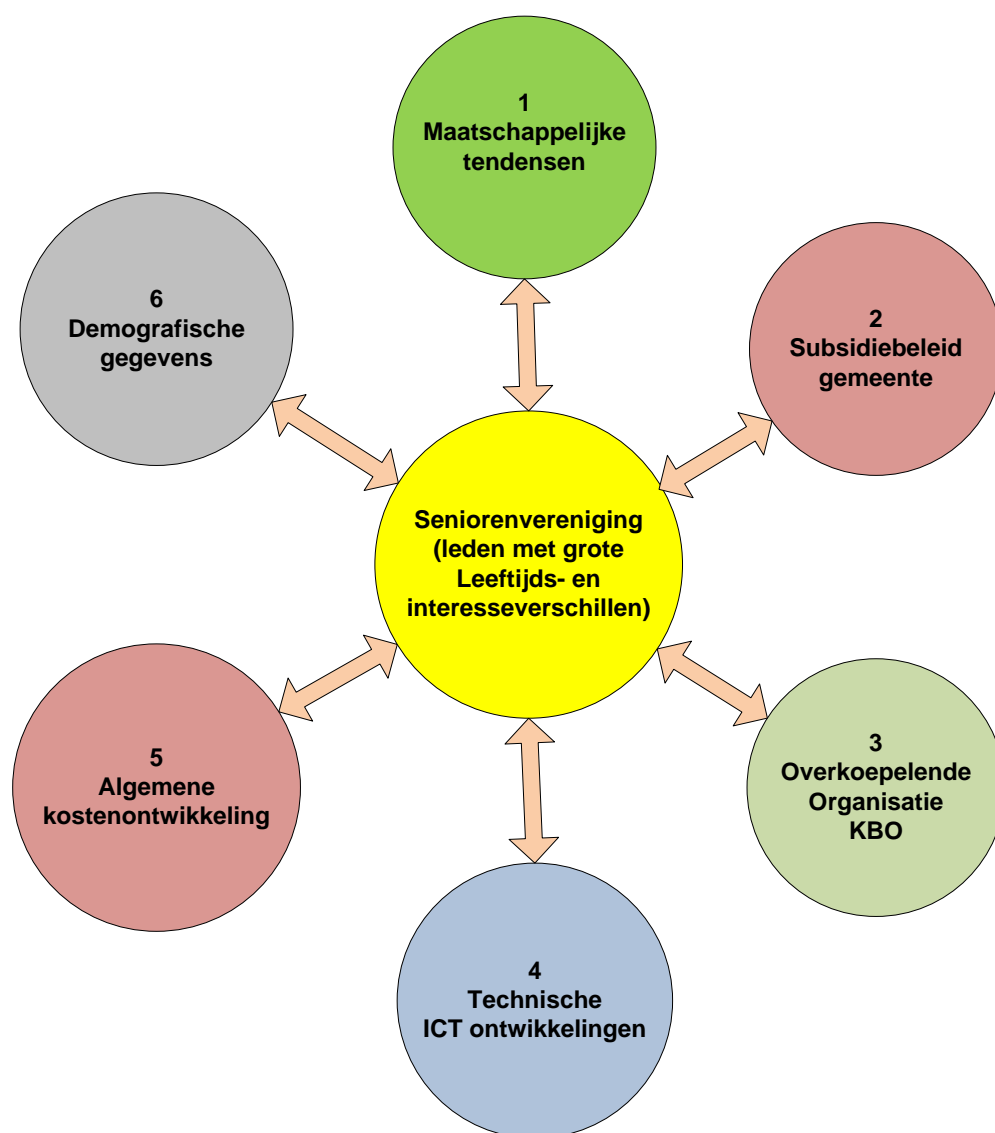
De resultaten hiervan zijn in het beleidsplan opgenomen.

Omdat onze vereniging een afdeling is van de KBO-Limburg, hebben we ook gekeken naar het beleidsplan van de KBO- Limburg.

## 2. Analyse

### 2.1 Externe analyse

De omgeving waarbinnen de seniorenvereniging zich bevindt oefent op allerlei manieren invloed uit op het reilen en zeilen van de vereniging. Het is van groot belang om inzicht te hebben in deze invloeden om zo te kunnen bepalen hoe hier mee om te gaan. Bijgaand figuur geeft een globaal overzicht van de externe krachtenvelden:



#### **1 - Maatschappelijke tendensen.**

*Individualisering.* Senioren nemen de vrijheid voor zichzelf te definiëren wat belangrijk is in hun leven, en zoeken naar de voor hun meest geschikte tijdsbesteding, sociale omgeving, fysieke omgeving, en doelen voor hun geld. Deelname aan georganiseerde activiteiten worden graag op een ongebonden manier gedaan. Verder is de belangstelling tot op hogere leeftijd gericht op sportieve en recreatieve activiteiten. Daardoor staan de activiteiten zoals kienen, volksdansen, kegelen, jeu de boules, etc. onder druk en is het moeilijk nieuwe instroom te krijgen.

## **2 – Subsidiebeleid Gemeente**

De seniorenvereniging heeft te maken met subsidies en vergunningen. Ook hebben we te maken met overstijgend beleid zoals met accommodaties. Dit geldt ook voor het landelijke beleid. Hier is vanuit de vereniging nagenoeg geen invloed op uit te oefenen.

## **3 – Overkoepelende organisatie KBO.**

De seniorenvereniging St. Ambrosius is een afdeling van de KBO-Limburg. Deze organisatie heeft een eigen beleid waar de gelieerde verenigingen mee te maken hebben. Op dit beleid heeft de vereniging slechts op een indirecte manier invloed. Bij het opstellen van het beleid voor de eigen vereniging St. Ambrosius, is het dan ook van belang rekening te houden met het beleid van de eigen koepelorganisatie.

## **4 – Technische ICT ontwikkelingen**

We leven in een tijd dat internet een cruciale maatschappelijke rol speelt. Vooral onze oudere leden hebben moeite om de snelle ontwikkelingen in deze branche te volgen. Steeds meer openbare functies maken gebruik van de moderne media. Denk hierbij aan diverse overheidsinstanties. Daarnaast niet te vergeten het sociale media zoals facebook, twitter etc die een steeds grotere tol gaan vervullen in onze samenleving.

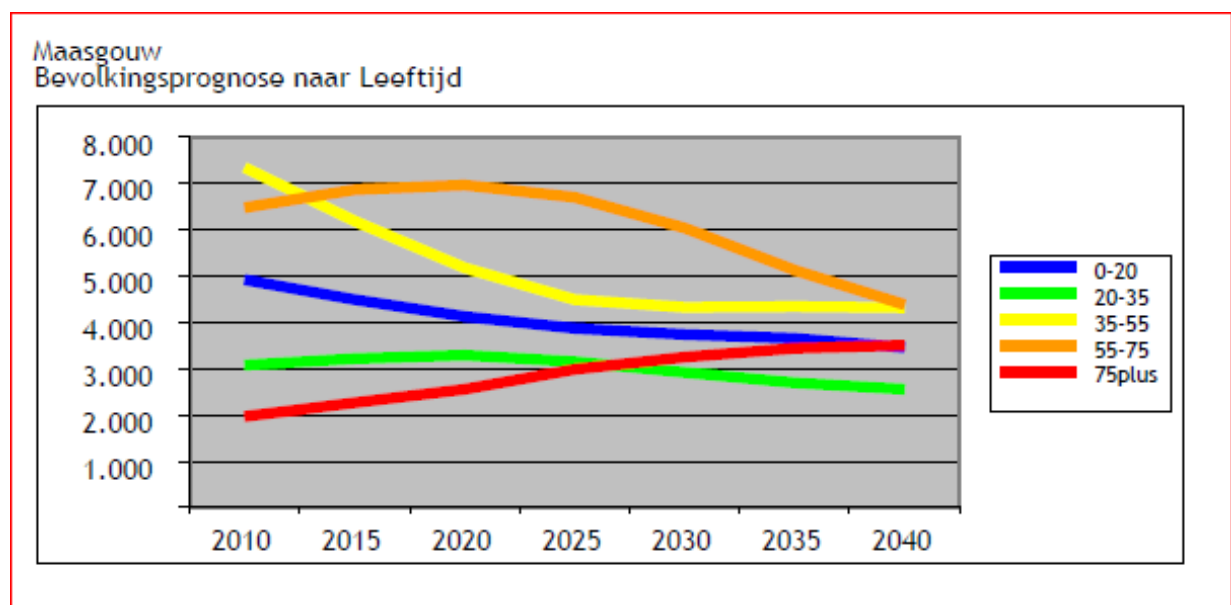
## **5 - Kostenontwikkeling accommodaties.**

Binnen de gemeente Maasgouw staat het accommodatiebeleid behoorlijk in de belangstelling. De gemeenschapshuizen of culturele centra hebben grote problemen om hun exploitatiekosten op orde te krijgen. De verwachting is dat de prijzen voor het gebruik van de accommodaties in de komende jaren stijgen.

## **6 - Demografische gegevens.**

*Multiculturalisering.* Speelt in onze samenleving nauwelijks een rol.

*Krimp en vergrijzing:* Nederland vergrijst en binnen onze regio is er al sprake van krimp. Hierdoor komt een verschuiving naar een hogere gemiddelde leeftijd. Daardoor ontstaat vergrijzing/ontgroening. In 2020 bestaat de bevolking voor ruim 40% uit 55 plussers. Dit betekent ook dat er voor seniorenverenigingen een verschuiving van accenten komt en wellicht dat het huidige aanbod van activiteiten voor ouderen onder grotere druk komen te staan.



## 2.2 Interne analyse

Om tot een goede beeldvorming te komen m.b.t. het huidige functioneren van de seniorenvereniging, is een sterkte-zwakke analyse uitgevoerd. In onderstaand overzicht is dit verwoord.

### Waar zijn we goed in?

- a) Er is bij onze activiteiten een relatief goede opkomst van leden.
- b) Het organiseren van een groot aantal en grote verscheidenheid activiteiten (zie raamwerk jaaractiviteiten)
- c) Organisatie; faciliterend of richting gevend met voldoende ruimte voor individuele initiatieven.
- d) Open communicatie met de leden en onderling binnen het bestuur.

### Wat zijn onze leerpunten?

- a) Door de grote leeftijdsrange binnen onze vereniging is het moeilijk in om activiteiten te organiseren die zowel bij de jongere als oudere senioren aanspreken.
- b) We bieden op dit moment nog ondersteuning in het gebruik van moderne communicatiemiddelen .
- c) Open staan voor nieuwe ideeën en ontwikkelingen.

### Wat zijn onze bedreigingen?

- a) Het vinden van actieve bestuursleden die zich willen inzetten voor ons verenigingsbeleid.
- b) Het korten van de subsidie: het gevolg is dat er minder activiteiten georganiseerd kunnen worden. De bijdragen van de leden nemen toe, waardoor de laagdrempeligheid voor actieve deelname onder druk komt te staan.
- c) Kosten voor accommodaties stijgen.
- d) Individualisering van de ouderen bij het ondernemen van activiteiten, waardoor actief meedoen in verenigingsverband moeilijker wordt.

### Wat zijn onze kansen?

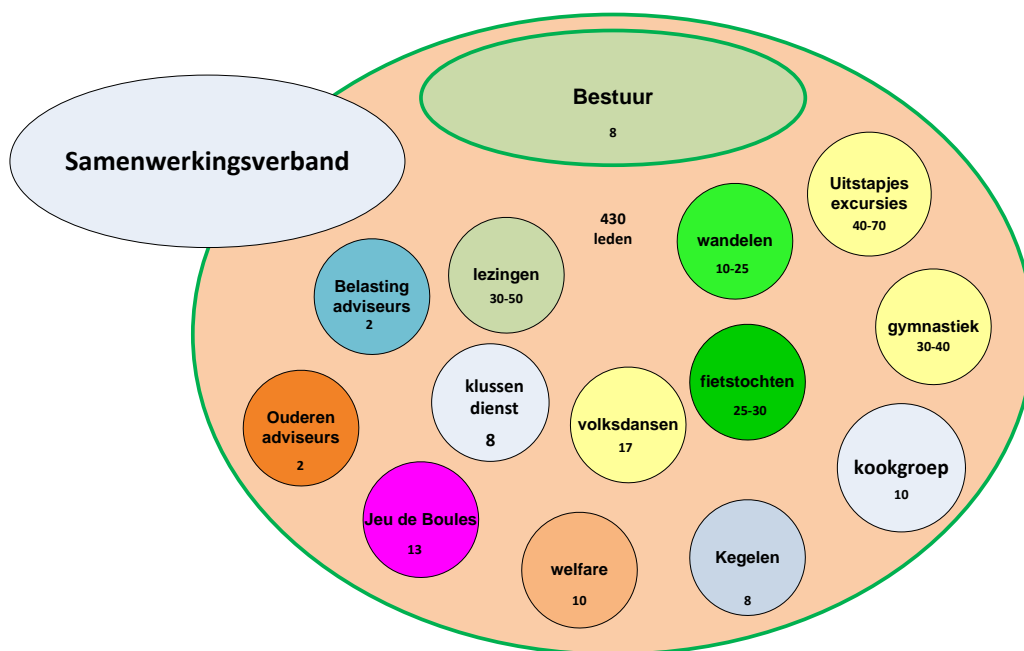
- a) Samenwerking met andere besturen binnen de gemeente Maasgouw.
- b) WMO-seniorenbeleid van de gemeente. Kritisch volgen en meewerken aan verdere invulling en ontwikkeling. VOA kan een intermediair rol in spelen.
- c) Gebruik maken van de facilitering van de KBO organisatie.



## 2.3 Hoe is onze vereniging opgebouwd.

We zijn een grote vereniging die groeiende is. Het bestuur wil door middel van het faciliteren van initiatieven overkoepelend werken aan een hechte vereniging. Hierbij wil zij zo goed mogelijk inspelen op de huidige diversiteit van behoeften bij de leden. Zij wil verder de ontwikkelingen volgen en hierop inspelen. Bij alle initiatieven horen contactpersonen die contact onderhouden met een of meer bestuursleden.

### 2.3.1 - Visualisatie van interne samenwerkingsverbanden met aantallen als indicatie.

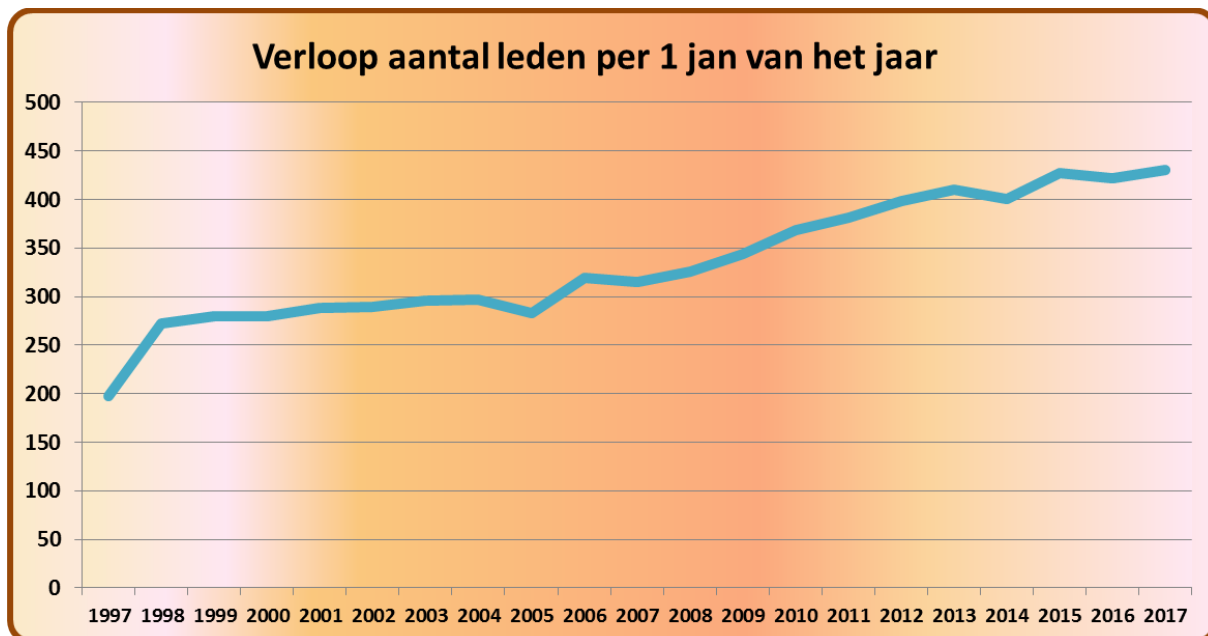
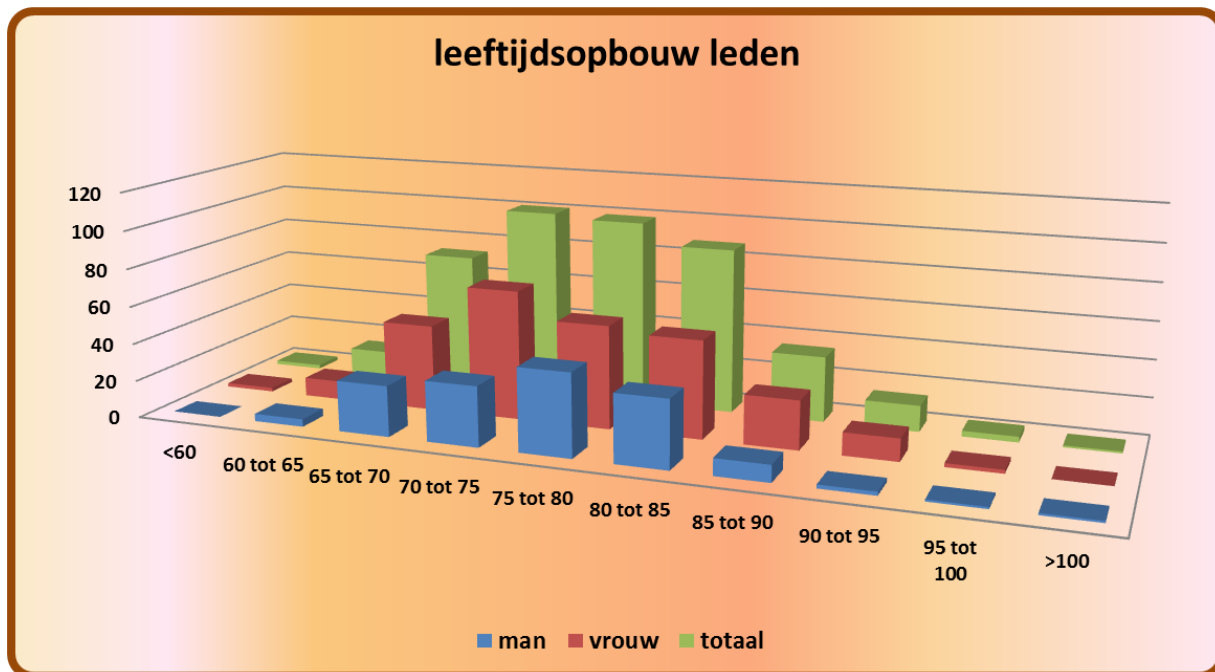


### 2.3.2 – Opbouw huidige ledenbestand.

Kijken we naar de opbouw van ons ledenbestand dan zien we dat de meeste leden tussen 60 en 75 jaar zijn. Verder zien we duidelijk dat de vrouwen in de meerderheid zijn. In onderstaande overzichten is dit verder uitgesplitst.

leeftijd	man	vrouw	totaal
<60	0	2	2
60 tot 65	4	10	14
65 tot 70	27	46	73
70 tot 75	32	69	101
75 tot 80	44	55	99
80 tot 85	36	52	88
85 tot 90	9	26	35
90 tot 95	2	12	14
95 tot 100	1	2	3
>100	1	0	1
	156	274	430

Door de toenemende vergrijzing verwachten wij een verdere groei van het aantal leden. Een prognose is dat we in 2020 minstens 450 leden hebben.



## **2.4. Missie en doelstellingen van seniorenvereniging 'St. Ambrosius' Heel**

### **Missie:**

De Seniorenvereniging 'St. Ambrosius' is een organisatie van en voor ouderen die de belangen van alle ouderen op het gebied van het welzijn wil behartigen. Zij wil de zelfwerkzaamheid en zelfredzaamheid van ouderen als individu en in groepsverband bevorderen. Voorts streeft de afdeling naar gelijkwaardigheid van de ouderen in de samenleving.

### **Doelstellingen:**

Om het doel te bereiken onderneemt de vereniging onderstaande activiteiten:

1. Organiseren van ouderen in verenigingsverband. (leden werven)
2. Meewerken aan oprichting, instandhouding en het goed functioneren van overlegorganen voor de afdeling.
3. Actief participeren in voor de afdeling belangrijke en doelmatige organisaties, diensten en instellingen.
4. Participeren van leden in besturen en commissies.
5. Organiseren en deelnemen aan besprekingen welke direct en indirect betrekking hebben op de doelstelling van de afdeling.
6. Organiseren van sociaal-culturele, recreatieve en educatieve activiteiten ten behoeve van de leden.
7. Organiseren, faciliteren en stimuleren van activiteiten die de mobiliteit van ouderen zo lang mogelijk in stand houden en zo mogelijk bevorderen.
8. Informatie en voorlichting geven aan de leden.
9. Leden betrekken bij het organiseren van activiteiten.
10. Aansluiten van de vereniging bij de Katholieke Bond van Ouderen in Limburg en zoveel mogelijk gebruik maken van hun ondersteuning en belangenbehartiging.
11. Gebruik maken van alle andere wettelijke middelen, welke in overeenstemming zijn met de doelstelling van de afdeling en de bond en die het bereiken van het doel bevorderen.

### **2.4.1. Missie van de Unie KBO.**

De unie KBO is een organisatie *van* en *voor* senioren, die wil bijdragen aan een humane samenleving waarin mensen kunnen participeren en goed (kunnen) leven.

Het is een vereniging, die staat *voor* welzijn, participatie, integratie en gelijkwaardigheid *van* senioren (leden en niet-leden). Het is ook een maatschappelijke organisatie, die vanuit de katholieke waarden een samenleving nastreeft met gemeenschapszin, diversiteit, solidariteit en respect.

Zij maken zich sterk *voor* senioren, die in een kwetsbare positie -materieel en immaterieel- (dreigen te) verkeren. Voorts stimuleren zij senioren om mede verantwoordelijkheid te blijven dragen voor onze samenleving en worden voorwaarden geschapen, die senioren in staat stellen deze verantwoordelijkheid waar te maken.

### **2.4.2. Verdere feiten en ontwikkelingen gezien in relatie met de KBO Limburg.**

KBO Limburg richt zich op alle senioren in Limburg. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen jongere vitale senioren en oudere, vaak meer kwetsbare senioren. KBO Limburg wil deze groepen met elkaar in contact brengen en ervoor zorgen dat ze voor elkaar van betekenis zijn.

KBO Limburg heeft als kerntaken:

- Belangenbehartiging
- Dienstverlening
- Sociale samenhang
- Ontmoeting

Belangen behartigen van en dienstverlening aan alle senioren in Limburg (leden en niet-leden) is voor KBO Limburg één van de belangrijkste taken, zowel voor het individu als voor het collectief. KBO Limburg richt zich daarbij op tal van terreinen met extra aandacht voor senioren, die in een kwetsbare positie zitten of daarin terecht dreigen te komen. Kwetsbaar als het gaat om gezondheid, maar er kan ook sprake zijn van financiële of sociale kwetsbaarheid.

Het stimuleren van de sociale samenhang gebeurt met name door het organiseren van ontmoetingen. Deze taak krijgt nadrukkelijk gestalte binnen de 134 afdelingen.

KBO Limburg wil de discussie rondom de positie van senioren in Limburg voeden en voeren op een manier die recht doet aan de toegevoegde waarde die senioren hebben voor de maatschappij. Als actieve deelnemers, als vrijwilligers, als mantelzorgers, maar bovenal als mensen. We willen knelpunten daarbij duidelijk benoemen, maar deze ook zien als uitdagingen en meedenken over en meewerken aan oplossingen.

KBO Limburg stimuleert senioren mede verantwoordelijkheid te dragen voor onze samenleving en scheidt daartoe voorwaarden op zowel landelijk, provinciaal-, regionaal- als lokaal niveau, om senioren in staat te stellen deze verantwoordelijkheid waar te maken.

KBO Limburg zoekt altijd naar samenwerking met andere Maatschappelijke Organisaties en overheden, die zich ook inzetten voor (groepen) senioren in Limburg, zowel op provinciaal, regionaal als lokaal niveau.

#### 2.4.3. **KBO lidmaatschap**

De seniorenvereniging 'St. Ambrosius' wil lid blijven van de overkoepelde organisatie KBO. Door de economische ontwikkelingen en de daarvan afgeleide bezuinigingen bij de overheid, komen de financiën behoorlijk onder druk te staan. Dit zullen wij ook gaan ondervinden. Het is dan ook van essentieel belang dat wij, efficiënt omgang met onze financiële middelen.

Bestuur en leden beslissen over wel of niet continuering van het KBO-lidmaatschap.

#### 2.4.4 **Samenwerkingsverband.**

In 2009 startte in onze gemeenschap Heel en Panheel een initiatief om zieken, eenzamen en rouwenden te bezoeken. Dit gebeurde door de vrij unieke samenwerking van de Seniorenvereniging, de Zonnebloem en het Kerkbestuur van de St. Stephanus parochie. De bezoeken worden gedaan door een groep vrijwilligers, die door deskundigen hiervoor opgeleid en voortdurend gecoacht worden. In het kader van de WMO wordt deze scholing gesubsidieerd door de gemeente Maasgouw.

De seniorenvereniging wil dit proces blijven ondersteunen

##### **Bezoek aan zieken**

Mensen die in het ziekenhuis zijn opgenomen worden door vrijwilligers bezocht nadat zij zijn thuisgekomen uit het ziekenhuis. De vrijwilliger neemt vooraf telefonisch contact op met betrokkene waarna, indien dit op prijs gesteld wordt, een afspraak maakt voor een huisbezoek.

##### **Bezoek aan eenzame mensen**

Mensen die om welke reden dan ook in een sociaal isolement terecht zijn gekomen voelen zich vaak eenzaam. Voor deze mensen is het vaak heel waardevol als ze door een vrijwilliger bezocht worden om samen een gesprek te hebben en een kopje koffie te drinken.

##### **Bezoek aan nabestaanden/rouwenden**

Wanneer mensen een dierbare verloren hebben dan brengt dit een ingrijpende verandering teweeg in hun leven. Iedereen heeft zijn of haar unieke manier om met zulk verlies om te gaan. De vrijwilliger probeert ondersteuning te bieden bij het rouwen en verwerken van het verlies.

##### **Maatjeswerk**

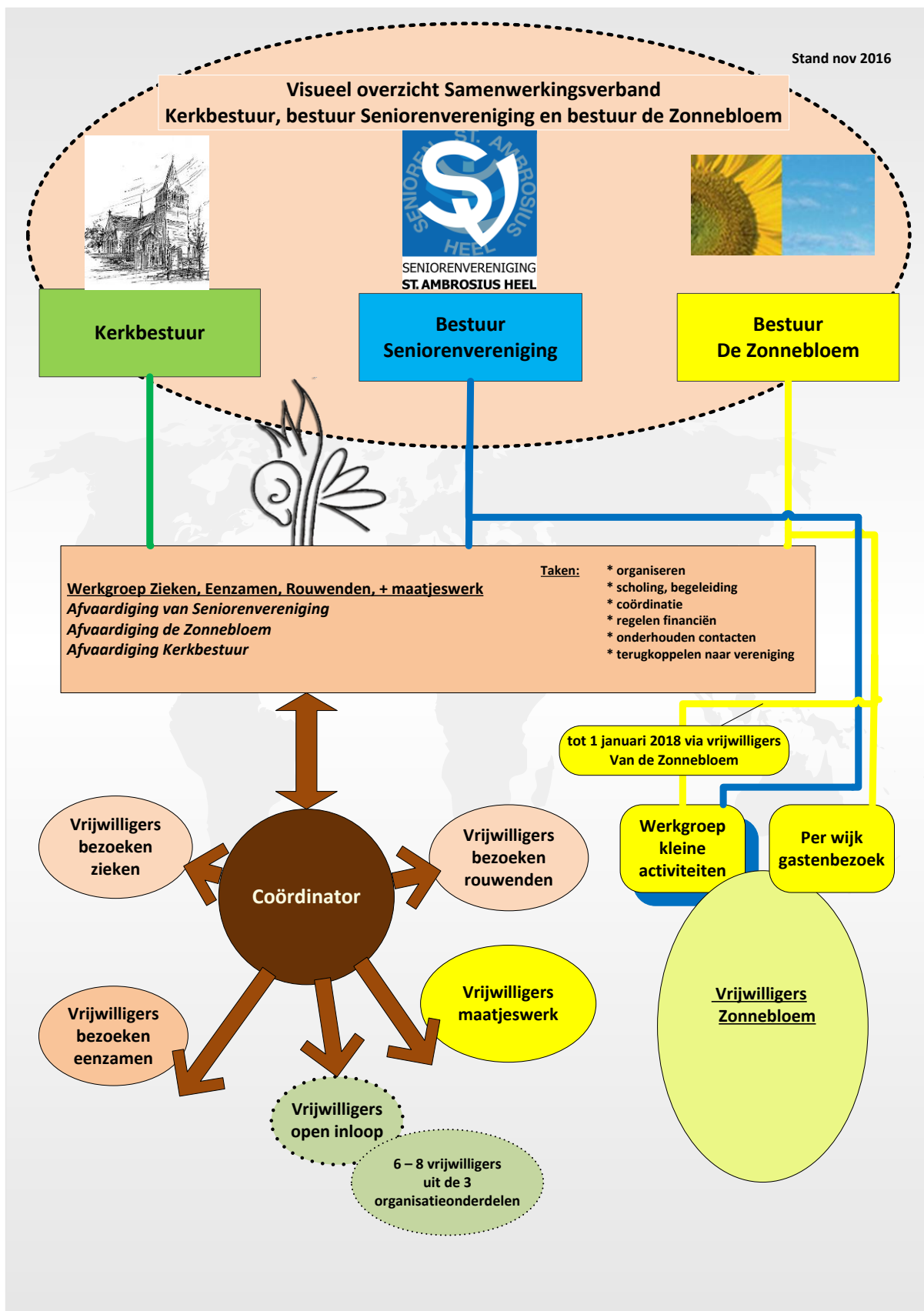
In januari 2015 is er een landelijke herbezinning gedaan op het werk van de Zonnebloem. De hoofdactiviteit van de Zonnebloem richt zich voornamelijk op maatjeswerk. Dit wil zeggen dat mensen, die zonder hulp niet meer zelfstandig kunnen deelnemen aan het sociale leven, door mensen van de Zonnebloem bezocht worden. Deze vrijwilligers proberen in te spelen op hun vragen en wensen.

### **Vrije inloop**

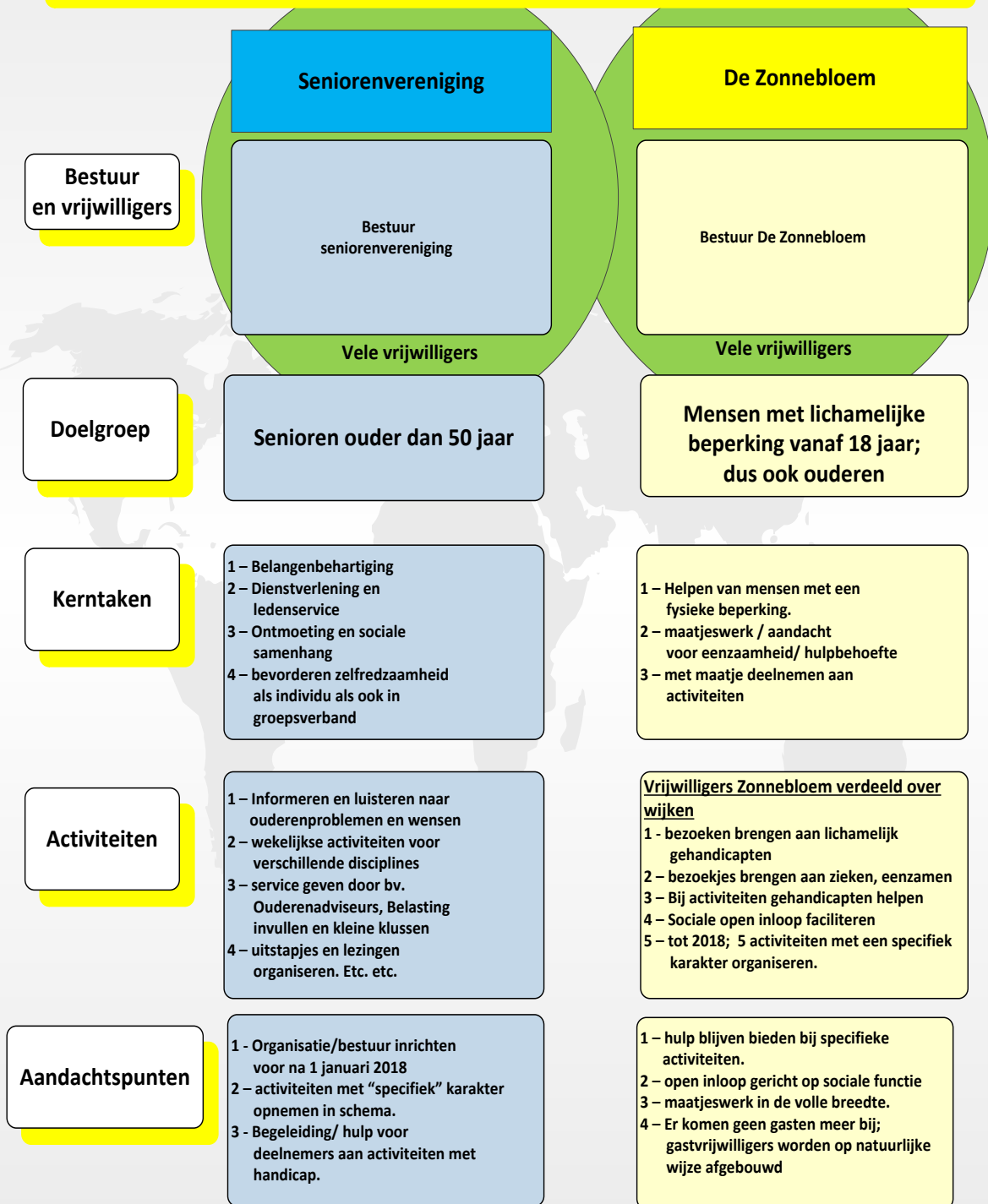
Iedere donderdagmiddag van 13.30 – 17.00 uur is iedereen van harte welkom in de ontmoetingsruimte van St. Stephanushof, voor een praatje, een kop koffie, het lezen van de krant, het leggen van een kaartje. Alle ouderen, ook die niet lid zijn van een vereniging kunnen hieraan deelnemen



Voor de duidelijkheid is de organisatie hieronder gevisualiseerd



## Doelgroep, kerntaken en highlights activiteiten van Seniorenvereniging en Zonnebloem



### **3. Strategie bepalen**

Om onze strategie te bepalen maken we gebruik van onderstaande recente confrontatie-matrix. Verder worden de acties bepaald door een interne brainstorm die aan de hand van enquêtegegevens van de leden wordt gevoerd. Ook de strategische richting van de KBO is daarbij van belang.

De seniorenvereniging wil evenals de KBO Limburg als organisatie herkenbaar voor (potentiële) leden zijn. We hebben daarbij een verfrissende en eigentijdse uitstraling met een heldere visie en een duidelijke boodschap.

Senioren inspireren, motiveren en helpen waardoor zij beter in staat zijn afwegingen en keuzes te maken in hun eigen leven. We willen een brede doelgroep aanspreken door het volgen van een meersporenbeleid, gericht op de verschillende groepen senioren. Hiermee spelen we in op de grote verscheidenheid van behoeften die in de verschillende leeftijdsgroepen aanwezig is.

We willen ook de 55 plussers kennis laten nemen van het bestaan en de betekenis van de Seniorenvereniging en de KBO.

We willen ook graag samenwerken met andere (maatschappelijke) organisaties bij concrete projecten/activiteiten. Denk hierbij aan samenwerking met de Zonnebloem en het kerkbestuur.

Wij blijven gebruik maken van het gevarieerde aanbod van sociaal-culturele activiteiten, service en belangenbehartiging voor de leden. Leden kunnen hierin zelf keuzes maken.

Iedereen die de doelstelling van de seniorenvereniging onderschrijft is welkom, ongeacht zijn of haar levensovertuiging.



### 3.1 – Confrontatiematrix

In deze matrix zijn vanuit de sterke en zwakke punten de activiteiten uitgezet . Hierin is aangegeven, hoe vanuit deze analyse nieuwe activiteiten ontwikkeld kunnen worden.

Confrontatiematrix	Belangrijkste sterke punten:	Belangrijkste zwakke punten:
	1 aanbod van activiteiten	1 efficiëntie bij activiteiten
	2 organiseren groot aantal activiteiten	2 nog te weinig aansprekende nieuwe activiteiten per doelgroep leeftijdsafhankelijk
	3 open communicatie met leden	3 doorsudderden waardoor we de boot missen
	4 open communicatie bestuursleden onderling	4
	5 samenwerkingsverband	5
	6 financieel gezonde vereniging	
<b>Kansen</b>	<b>Strategische opties ( groeien )</b>	<b>Strategische opties ( verbeteren )</b>
1 samenwerking met andere besturen van gelijksoortige verenigingen	1 programma's afstemmen en bij synergie zoeken naar samenwerken	1 de best lopende activiteiten doorlichten en optimaliseren.
2 initiatieven vanuit de leden faciliteren	2 bestuursuitbreiding met gespreide deskundigheid en interesse	2 zoeken naar nieuwe aansprekende activiteiten
3 vernieuwing zoeken in activiteiten-programma	3 eigen webside en facebook gebruik	3 de sportieve activiteiten wandelen en fietsen
4 sociaal media gebruiken	4 meer organiseren met 'open inloop' karakter	4 doelgroep voor ogen houden
5	5 meer organiseren in de creatieve sfeer	5 organisatie blijven continueren
<b>Bedreigingen</b>	<b>Strategische opties ( Verdedigen )</b>	<b>Strategische opties ( ombuigen )</b>
1 het korten op subsidies	1 een goed beleidsplan houden en de gemeente tonen waar we staan waar mogelijk, in overleg, zoeken naar geschikte en betaalbare accommodaties, gedifferentieerd naar activiteit	1 enquête houden om nieuwe activiteiten in te kunnen zetten
2 stijging kosten voor gebruik accommodaties	2 zoeken naar opties voor open inloop bij diverse activiteiten. (wandelen, fietsen, creatieve uitstapjes etc)	2 de bestaande groepen blijven faciliteren, echter in balans met de doelgroep in relatie kosten/bereik)
3 individualisering van de ouderen waardoor moeilijker vrijwilligers te krijgen	4 aandacht houden voor bestaande activiteiten en die blijven faciliteren zolang het betaalbaar blijft.	3
4 de grote range in leeftijden in relatie met het te brengen programma	5	4
5		5

### 3.2 – Ons huidige aanbod

In ons huidige aanbod van activiteiten onderscheiden we vijf hoofdsoorten.

1. Reguliere periodieke groepsactiviteiten.
2. Periodieke lezingen.
3. Uitstapjes, excursies.
4. Vieringen.
5. Informatie en ondersteuning.

Ad 1) Overzicht van de huidige periodieke activiteiten.

1 - Jeu de boules

Iedere maandagmiddag van 13.30 tot 16.30 uur. s'Zomers Buiten bij de Pia Hoeve op St Anna s'winters in Don Bosco

2 - Open inloop

Iedere donderdagmiddag van 13.30 tot 17.00 uur in Stefanushof

3 - Gymnastiek:

Iedere woensdagmorgen in cultureel centrum Don Bosco

Groep 1 van 08.45 tot 09.45 uur

Groep 2 van 09.45 tot 10.45 uur

4 - Volksdansen:

Iedere dinsdagmorgen van 10.30 tot 11.45 uur in Cultureel Centrum Don Bosco

5 - Kegelen:

De eerste en derde dinsdagochtend van de maand van 09.30 – 11.30 uur. Casino Beegden.

7 - Welfaregroep:

Iedere maandagmiddag van 13.30 tot 16.00 uur in het Cultureel Centrum Don Bosco

8 - Wekelijkse fietstocht: ca. 35 km met open deelname op woensdag.

9 - Wekelijkse wandeling in de wintermaanden met open deelname op woensdag.

10- 2<sup>e</sup> Woensdag van de maand kokkerel groep. 13:00-15:00 uur. Cultureel Centrum Don Bosco.

Ad 2,3,4) overzicht periodieke lezingen, uitstapjes en vieringen.

1 - Reizen en fietsen:

Jaarlijks een bustocht; In de zomer culinaire fietstocht.

2 - Themalezing : enkele keren per jaar .b.v. WMO loket.

3 – Algemene ledenvergadering: in maart.

4 – Excursie: per jaar verschillende bestemmingen. w.o. gluren bij de burens.

5 – Vergeet mij niet dag: speciale dag voor onze oudere leden die meestal niet meer zelfstandig wonen.

6 – Dag van de ouderen: per jaar verschillende invulling gebaseerd op creativiteit of specifieke informatie.

7 – Kerstviering: samen met de Zonnebloem en hulp van leden en vrijwilligers

8 - Maandelijks maaltijdbereiding door de eetclub in Don Bosco

9 – Presentatie jaarprogramma met een culinair franje.

Ad 5) informatie en ondersteuning.

1. Computercursus:

KBO leden kunnen via lokale organisatie deelnemen aan de computercursus/tabletcursus.

Wanneer hulp nodig is voor kleine problemen bij gebruik, kan de hulpdienst uitkomst brengen.

2. Hulpdienst 55+sers

Voor het oplossen van kleine huishoudelijke reparaties in en rondom het huis.

Zoals: - het repareren van een lekkende kraan  
- vervangen van een zekering/lampen  
- opnieuw leggen van een verzakte tegel  
- hulp bij computer en tablet mogelijk.

3. Ouderenadviseur:

De seniorenvereniging heeft twee leden die de cursus “ouderen adviseur” hebben gevolgd.

Heeft u vragen die te maken hebben met het ouder worden, dan kan met deze personen contact opgenomen worden.

4. Ziekenbezoek:

Het bezoeken van eenzamen, langdurig zieken en zieken die het ziekenhuis verlaten hebben loopt via het samenwerkingsverband.

5. Belastingadviseurs:

De seniorenvereniging heeft twee personen die via de KBO getraind zijn om leden te helpen bij het invullen van het belastingformulier.

6. Informeren leden: via maandelijks nieuwsbrief

### 3.3 Smart doelen en acties:

Algemeen: We willen de huidige activiteiten blijven faciliteren en daarnaast meer activiteiten gaan regelen met een open deelname karakter.

Concreet:

	<b>Smart doelen</b>	<b>acties</b>
1	Ledenwerving continueren.	Leidraad KBO raadplegen.
2	Meer gebruik maken van sociale media.	Eigen webside en facebook introduceren.
3	Nieuwe enquête houden onder de leden.	Juiste vragen goed formuleren..
4	Samenwerking met andere verenigingen bevorderen.	Haalbaarheid voor bv bonte middag.
5	Samenwerkingsverband	blijven evalueren en zo nodig bijstellen

### 3.4 Jaarplanning van onze activiteiten voor 2017 – 2020.

<b>Raamwerk jaarprogramma.</b>	
<b>Maand</b>	<b>Activiteit</b>
<b>Januari</b>	bestuursvergadering presentatie jaarprogramma bonte middag
<b>Februari</b>	bestuursvergadering lezing/presentatie
<b>Maart</b>	bestuursvergadering Foroxity voorstelling algemene ledenvergadering laatste wekelijkse wandeling
<b>April</b>	bestuursvergadering start 1e fietstocht paasviering in samenwerking met vrijwilligersgroep Zonnebloem
<b>Mei</b>	bestuursvergadering excursie of gluren bij de burens.
<b>Juni</b>	bestuursvergadering picknick in samenwerking met vrijwilligersgroep Zonnebloem uitstapje , dagactiviteit vergeetmijniet dag
<b>Juli</b>	bestuursvergadering culinaire auto-fietstocht
<b>Augustus</b>	bestuursvergadering wandeling en barbecue
<b>September</b>	bestuursvergadering Bustocht in samenwerking met vrijwilligers Zonnebloem gluren bij de burens of excursie laatste fietstocht
<b>Oktober</b>	dag voor de ouderen bestuursvergadering start 1e wandeling seniorenmiddag i.s.m. gemeente. Foroxcity voorstelling.
<b>November</b>	bestuursvergadering kienen in samenwerking met vrijwilligersgroep Zonnebloem lezing presentatie
<b>December</b>	St Nicolaasviering in samenwerking met vrijwilligers Zonnebloem bestuursvergadering kerstviering ..door werkgroep kerstviering bloemschikken

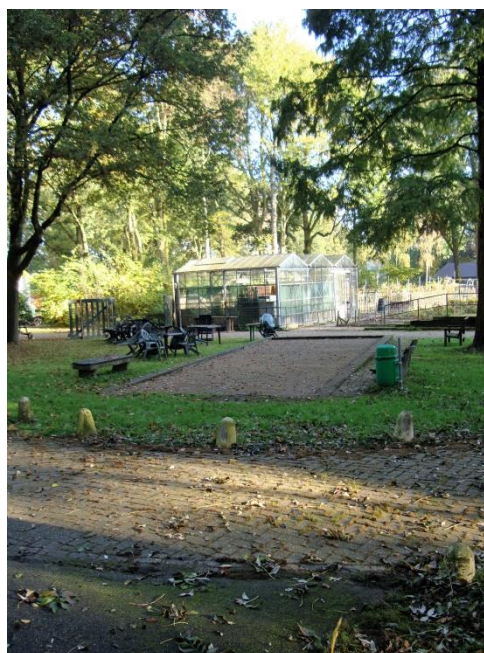
### 3.5 Voorzieningen / Accommodatie.

We maken momenteel gebruik van de volgende accommodaties. Mogelijk in de toekomst dat de bibliotheek als luisterend oor gebruikt gaat worden.

Cultureel Centrum CC DonBosco,



Pia hoeve.



Piahoeve Jeu de Boules baan.



Stefanushof

Bibliotheek



### **3.6 Organisatie, en uitvoering.**

De interne organisatie van de seniorenvereniging bestaat uit een bestuur en vele contactpersonen die de diverse activiteiten regelen. In grote lijnen faciliteert het bestuur de activiteiten door de contactpersonen te helpen. De bestuurstaken bestaan uit het beschikbaar stellen van accommodatie en waar nodig helpen bij de organisatie. Voorts worden de financiële zaken centraal via het bestuur geregeld.

Lezingen en vieringen worden projectmatig in samenwerking met diverse disciplines door het bestuur geregeld.

Voor de fietstochten en wandelingen is een groepje geformeerd dat het initiatief neemt.

Binnen het bestuur is voor elke activiteit een 'adoptie' bestuurslid benoemd.

Het DB bestuur neemt deel aan de regiovergaderingen van de KBO en maakt ook gebruik van scholing en informatie die via de KBO verkregen wordt. Voor speciale gevallen wordt KBO-specialisme ingezet. Het bestuur houdt minimaal 1x per jaar een evaluatie met de activiteitengroepen. Ook de ouderenadviseurs en belastingadviseurs koppelen 1x per jaar terug over hun bevindingen (niet inhoudelijk). De publicaties die nodig zijn voor de diverse activiteiten worden verzorgd door het secretariaat. Dit zowel in de regionale blaadjes als ook in de maandelijkse nieuwsbrief. Verder wordt elk lid geïnformeerd via de Nestor. Dit is een blad dat 10x per jaar verschijnt en waarin alle KBO nieuwzaken gepubliceerd worden.

### **3.7 Financiële onderbouwing**

De seniorenvereniging wil laagdrempelig blijven voor de leden. Wij streven er naar dat zoveel mogelijk ouderen aan onze activiteiten kunnen deelnemen tegen minimale kosten. Dit streven staat momenteel flink onder druk vanwege enerzijds de bezuinigingen op de subsidie-uitkeringen en anderzijds de toenemende kosten van huisvesting etc. Via de harmonisatie van de diverse subsidieregelingen in de gemeente Maasgouw, krijgt de seniorenvereniging te maken met een flinke korting op de subsidieregeling.

Verder vertoont de leden afdracht naar de KBO ook een steeds stijgend karakter.

Extra waakzaamheid is dan ook vereist wil de vereniging voor de toekomst gezond blijven.

### **4.0 Promotie:**

Onze ervaring is dat we vooral door mond op mond reclame nieuwe leden werven.

We zullen de wervingscampagnes via de KBO geïnitieerd, ondersteunen.

Voor de groep potentiële nieuwe leden, 55+ sers, denken we door regelmatige publicaties van onze activiteiten in de regionale bladen blikvanger te kunnen zijn. Ook een goede en vooral regelmatig terugkerende verslaglegging over onze activiteiten moeten de interesse wekken bij deze groep.

Vooraf aan dit laatste gaan we meer aandacht schenken via sociale media.

Vrijwel elke maand verschijnt een nieuwsbrief met daarin korte terugblikken op onze activiteiten en de agenda voor de komende activiteiten. Door de vormgeving een fris uiterlijk te geven, en de inhoud op een goed niveau te houden.

We blijven actief gebruik maken van de ruimte die we krijgen op de website van de KBO Limburg. Zo mogelijk in de toekomst een eigen website introduceren.

## **5. Uitvoering, evaluatie en aanpassing**

Klanttevredenheid onder de leden.

Vanuit onze vereniging is de Algemene ledenvergadering het instrument om het beleid te evalueren en vast te stellen. In de praktijk is het percentage leden dat de ledenvergadering bezoekt echter zo laag dat het democratisch proces ter discussie gesteld kan worden. Erger is echter dat ook de leden

tevredenheid onvoldoende gemeten wordt. De Vereniging van de Toekomst zal naar instrumenten moeten zoeken om structureel de leden tevredenheid te meten zodat de activiteiten die worden georganiseerd aansluiten bij de wensen en behoeften van leden en potentiële leden.

Mogelijke instrumenten hiervoor zijn:

- Schriftelijke enquêtes
- Evaluaties van activiteiten binnen het bestuur en de leden
- Informele contacten

## **6. Nawoord**

In dit beleidsplan wordt een eerste aanzet gegeven voor het lange termijn beleidsplan van de seniorenvereniging 'St. Ambrosius'. We kijken hierin vooruit tot 2020. Het mag duidelijk zijn dat een lange termijn beleidsplan een vooruitblik zou moeten geven van het beleid voor een periode van minimaal 4 jaren.

In deze dynamische tijd is het moeilijk om lange termijn voorspellingen te doen. Maatschappelijke en politieke veranderingen gaan snel en hebben veel invloed op functioneren van een vereniging. De vereniging functioneert dankzij de inzet van vele vrijwilligers die zich geheel belangeloos inzetten voor het reilen en zeilen van de vereniging. Met het formuleren van een lange termijn plan krijg je ook een bepaalde binding en verplichting van vrijwilligers die juist in een levensfase verkeren dat zij zoveel mogelijk ongebonden willen zijn. Dit heeft invloed op de concreetheid waarmee dit document opgesteld kan worden.

De lezer moet dit document zien als een lange termijn basis voor het beleid van de vereniging. Elk jaar zal dit beleid geëvalueerd moeten worden en geconcretiseerd voor het komende jaar. In die zin moet men ook dit beleidsplan zien als een formulering van het streven dat, hoe korter de horizon, des concreter het ingevuld kan worden.

De auteurs:

Jan Geraeds, penningmeester

Huub Houben, secretaris

Lies Tubee-Cuijpers, bestuurslid